

FICHA DE EVALUACIÓN DE INFORME DE DIAGNÓSTICO DE RSE – INNOVARSE

1. DATOS DE LA EMPRESA

Razón social	PLÁSTICOS BRELLO, S.A.				
Sector	INDUSTRIAL				
Persona de contacto	IKER GONZÁLEZ	Tel.	+34 948 332 500		
Nº Expediente		Ayudas	SÍ	NO	X

2. DATOS DE LA ENTIDAD CONSULTORA

Nombre de la entidad consultora	DELTA Consultores
Persona acreditada	Javier Aguirre Pascual

3. DATOS GENERALES

	SÍ
Datos generales de la empresa	X
Misión y visión	X
Grupo de interés: Impactos/ influencias	X
Otras observaciones	

4. VALORACIÓN DEL TRIPLE RESULTADO

A. Dimensión económica	Apropiado	Inapropiado
Profundidad del análisis	X	
Tablas de síntesis de los decálogos	X	
Diagrama de barras de los decálogos	X	
Conclusiones de las dimensiones	X	
Dificultades, Apoyos y Necesidades	X	
¿Se han cumplimentado todos los indicadores obligatorios?	X	
¿Se ha incorporado indicadores adicionales? (De las tablas facilitadas) (Si procede)		X
¿Se han añadido otros indicadores propuestos por la empresa o la entidad consultora? (Si procede)		X
¿Hay enunciados con un desarrollo insuficiente, en los que faltan datos o resultan pocos claros y concisos?		
Otras observaciones sobre la dimensión económica		
<p>El enunciado E-09 debería haberse valorado. Aunque no haya capacidad de intervenir en el diseño directamente, sí que se podrían realizar acciones de sensibilización y recomendaciones hacia el marketing inclusivo y la importancia de llegar a un público diverso. Se podrían realizar sugerencias a la dirección para que poco a poco se plantease este tipo de intervenciones.</p> <p>Todos los enunciados están bien analizados.</p>		

B. Dimensión ambiental	Apropiado	Inapropiado
Profundidad del análisis	X	
Tablas de síntesis de los decálogos	X	
Diagrama de barras de los decálogos	X	
Conclusiones de las dimensiones	X	
Dificultades, Apoyos y Necesidades	X	
¿Se han cumplimentado todos los indicadores obligatorios?	X	
¿Se ha incorporado indicadores adicionales? (De las tablas facilitadas) (Si procede)		X
¿Se han añadido otros indicadores propuestos por la empresa o la entidad consultora? (Si procede)		
¿Hay enunciados con un desarrollo insuficiente, en los que faltan datos o resultan pocos claros y concisos?		
Otras observaciones sobre la dimensión ambiental		
Todos los enunciados han sido analizados correctamente aunque quizás demasiado basados en la ISO 14001 en la que se certifica la empresa.		

C. Dimensión social Interna y Externa	Apropiado	Inapropiado
Profundidad del análisis	X	
Tablas de síntesis de los decálogos	X	
Diagrama de barras de los decálogos	X	
Conclusiones de las dimensiones	X	
Dificultades, Apoyos y Necesidades		
¿Se han cumplimentado todos los indicadores obligatorios?		X
¿Se ha incorporado indicadores adicionales? (De las tablas facilitadas) (Si procede)	X	
¿Se han añadido otros indicadores propuestos por la empresa o la entidad consultora? (Si procede)		X
¿Hay enunciados con un desarrollo insuficiente, en los que faltan datos o resultan pocos claros y concisos?		
Falta el indicador obligatorio: Nº medio de horas de formación / persona, por categoría.		
Otras observaciones sobre la dimensión social		
Aunque en el enunciado de brecha salarial se comenta que no hay discriminación por sexo, no queda claro si los perfiles de puestos pueden indicar en sí mismos discriminación. Hubiera estado bien cerciorarse de que la clasificación de puestos no orientan hacia un sexo u otro con la consiguiente discriminación salarial.		
¿Cuáles son las evidencias del compromiso de la empresa con la igualdad de género y la conciliación?	Plásticos Brello ha puesto en marcha medidas dirigidas a la consecución de una igualdad efectiva entre mujeres y hombres , que pretende prevenir y corregir actitudes y conductas discriminatorias.	

5. LISTADO DE VERIFICACIÓN DE ELEMENTOS OBLIGATORIOS DEL INFORME

	SÍ
Tabla valoración global	X
Representación gráfica global	X
Comentarios generales equilibrio dimensiones	X
Coherencia y relevancia de las buenas prácticas	X
Coherencia y relevancia de las áreas de mejora	X
Otros comentarios de interés	X
Identificación personas que revisan informe	X
¿Hay aspectos con un desarrollo insuficiente, en los que faltan datos o resultan pocos claros y concisos?	
La implicación actual en la aplicación de medidas de igualdad y conciliación hace que no vea necesario en insistir en algún área de mejora en este campo pero sería conveniente que se plantearan realizar un Plan de Igualdad con expertos/as.	

6. VALORACIÓN GENERAL DEL INFORME

	Alta	Media	Baja
Claridad en la exposición y argumentación	X		
Objetividad y rigor en la utilización de evidencias	X		
Coherencia entre la descripción y la valoración de percepción cualitativa	X		
Observaciones generales sobre la redacción del informe	El informe está bien analizado y con conclusiones adecuadas.		

7. RECOMENDACIONES

Recomendaciones para la entidad consultora en la elaboración de informes de diagnóstico	
Recomendaciones para la aplicación de las siguientes fases de InnovaRSE en esta empresa	

8. CALIFICACIÓN DEL INFORME

APTO	NO APTO
	X
	Aspectos a corregir
	Incluir el indicador obligatorio destacado en esta ficha de evaluación

FECHA	06/07/2020	Persona que revisa el informe	Marijose
-------	------------	-------------------------------	----------

APTO	NO APTO
X	
Una vez incluido el indicador que faltaba, el informe está completo y de acuerdo a la Metodología InnovaRSE por lo que ya se considera APTO .	Aspectos a corregir

FECHA	24/08/2020	Persona que revisa el informe	Marijose
-------	------------	-------------------------------	----------